

Отчёт

председателя первичной профсоюзной организации

МДОУ «Детский сад № 22 «Лужок» с.Ждановка за 2021 год.

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Общая численность первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №22 «Лужок» с.Ждановка Краснокутского района Саратовской области на 31.12.2021 года составляет 20 человек, в том числе 2 неработающих пенсионера. Все члены профсоюза зарегистрированы в системе АИС, в программе Profcards зарегистрированы около 60% членов профсоюза.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная.

В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. Председатель ППО входит в состав балансовой комиссии, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);

- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 5 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.
- награждение сотрудников

В 2021 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства. В 2021 году 1 человек получил грамоту главы

администрации Краснокутского муниципального района. За награждениями стоит очень большая работа по составлению характеристик и других документов (заявок, ходатайств).



Ежегодно педагоги принимают участие в конкурсе «Воспитатель года». В 2021 году в муниципальном этапе конкурса «Воспитатель года-2021» принимала участие воспитатель, председатель ППО – Богданова Елена Анатольевна, заняла почетное 3 место.



Воспитатель Дёмина Наталья Васильевна принимала участие в муниципальном этапе конкурса «Педагогический дебют - 2021», получила сертификат участия.

В 2021 году – в Год спорта, здоровья и долголетия. В нашем ДОУ была организована активная работа по пропаганде здорового образа жизни и проведению здоровьесформирующих мероприятий – это и участие в вебинарах «Культура здоровья» и флешмобы "Утренняя подзарядка".

7 апреля 2021 года наш детский сад активно подключился к проведению "Всероссийской эстафеты здоровья". Флешмобы "Утренняя подзарядка" стали яркими событиями в реализации мероприятий Года "Спорт. Здоровье. Долголетие".



Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

Оплата труда

Зарплата выплачивается своевременно и в полном объеме, соблюдаются все льготы и гарантии. Ежемесячно проводился мониторинг по оплате труда. В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 19.07.2021г. №569 «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области», с постановлением администрации КМР от 28.09.2021г. №696 «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений КМР» с **1 августа 2021г.** осуществляется доведение до целевых показателей педагогическим работникам в ДООУ до 29855 руб. В МДООУ в соответствии с ФЗ от 19.06.2020г. №82-ФЗ (в ред. ФЗ от 29.12.2020г. №473-ФЗ) , руководствуясь ч.3 статьи 133 Трудового кодекса РФ с **1 января 2021 г. работникам осуществляется доплата до МРОТ в размере 12792 руб.**

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;
- оформление на сайте ДОУ странички «Первичная профсоюзная организация ДОУ».

-одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на газету «Голос профсоюза».

Наряду с традиционными способами доведения информации до членов профсоюза (личные встречи и собрания), в этом году председателем ППО была создана группа в сети интернет «Viber».

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров. Еще очень важная часть работы профкома, в частности председателя ППО – сбор денег в подарок юбилярам, на рождение детей. Необходимо отметить, что за отчетный период мы дали 1 сотруднику материальную помощь согласно положения о материальной помощи.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом,

чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОО для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО Богданова Е.А.